

全南县人力资源和社会保障局

签发：李德刚

全人社提字〔2022〕4号

〔A1〕

〔同意对外公开〕

关于县十九届人大二次会议闭会期间代表建议 第 202201 号建议答复的函

钟传丽、钟财娇、月金星、谭秋容代表：

你们提出的《关于激励返乡农民工本地进园区务工奖励政策，解决我县企业用工难问题的建议》收悉，现答复如下：

为更好吸引年轻人才留全返全就业，引导返乡农民工进园务工，我县在政策引导、完善机制、搭建平台等多方面下功夫，着力解决企业用工难、引人才难问题。

（一）以政策激励为导向。为优化人才服务，促进企业用工，我县制定“人才新政 33 条”及其补充措施，扶持各类人才创新创业，营造重才、爱才、扶才的浓厚氛围；制定《关于进一步促

进企业用工优化发展环境的若干措施》政策文件，在户口迁移、子女教育、人才补贴及改善用工环境等方面出台了有针对性的 18 条具体优惠政策；落实一次性创业补贴、一次性求职交通补贴、高校毕业生生活补贴、高校毕业生顶岗实习生活补助、灵活就业社保补贴等多方面稳就业政策，用心用情引导高校毕业生、返乡农民工等各类重点群体留全返全就业创业。

（二）以完善机制为保障。一是实行招工组组长牵头机制，我县由县领导担任组长组建了 9 支县内、县外招工队伍，安排了 37 个招工责任单位，抓住外出务工人员、农民工、帮扶对象、高校毕业生等重点就业群体，为全县工业园区 41 家重点企业开展精准招工服务，今年以来，各招工责任单位累计送工 4774 人。二是完善县、乡、村三级动态监测机制，在各乡（镇）设立招工点，动态掌握劳动力尤其是返乡农民工、脱贫劳动力等重点群体的就业意向，定期准确宣传推送企业用工信息，结合企业用工需求分配劳动力入企务工。

（三）以搭建平台为重点。线上线下招聘齐发力，一是在赣州人事人才网、全南在线网等媒体开通线上招聘渠道，定期更新园区企业优质岗位，制作发布《全南县人才招引政策》、《全南县大学毕业生校招》等多部宣传片，举办网络直播带岗活动，让返乡农民工、高校毕业生等各类求职者实现足不出户知晓政策，找到工作。二是利用春节、端午等农民工返乡高峰契机开展“春风行动”、高校毕业生专场等线下招聘会，搭台设点，送岗下乡，

今年以来举办各类线上线下招聘活动共 12 场次。三是组织企业参加高校毕业生双选会及招聘会，今年共组织络鑫科技、松岩冶金、佳信捷智能制造、璇林科技等 23 家企业先后参加赣南科技学院、江西理工大学、赣州职业技术学院等校园招聘及宣讲活动，积极为企业和学校搭建校企合作对接平台，共吸纳 300 多名高校毕业生到园区实习就业，充分促进高职院校学生留赣干。

下一步，我单位将结合当前我县重点群体就业形势，研究出台更多稳就业促就业政策，促进年轻劳动力、返乡农民工留全返全就业。

附件：人大代表建议办理工作征询意见表

全南县人力资源和社会保障局

2022 年 9 月 7 日

抄送：人大常委会选任联工委、县政府督查室

联系人及电话：肖智强 19136950306

附件

县人大代表建议办理工作征询意见表

代表姓名	钟传丽、钟财娇、月金星、谭秋容	通讯地址及联系电话	增坊村委会等；15070798558 等
建议标题	关于激励返乡农民工本地进园务工奖励政策，解决我县企业用工难问题的建议		
建议编号	202201	建议分类 A1 A2 A3 B1 B2 C1 C2	A1
承办单位	县人力资源和社会保障局		
代表答复内容			
办理态度	满意	基本满意	不满意
办理结果	满意	基本满意	不满意
代表签名： 年 月 日			

注：1. 此表一式三份，代表应在收到答复件之日起一个月内，分别送承办单位、人大常委会选任联工委和县政府督查室；2. 双线以上由承办单位填写，双线以下由代表填写；3. 必须代表本人签名。

全南县人力资源和社会保障局办公室

2022年9月7日印发